

Název profese	PRACOVNÍCI DOHLÍŽEJÍCÍ NAD OBSLUHUJÍCÍM PERSONÁLEM
Alternativní názvy	Dohlížejí pracovník; Provozář pracovní jednotky; Sklepmistr; Hospodyně
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5121
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	15 300
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	45
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	3,9%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,07
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	14,0
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ubytování a stravování	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	65%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělávání	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	15%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Hotelnictví, restaurace, stravování
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	76%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	4%
% SŠbM (2010)	39%
% SŠsM (2010)	54%
% VŠ (2010)	3%

Název profese	PRACOVNÍCI DOHLÍŽEJÍCÍ NAD OBSLUHUJÍCÍM PERSONÁLEM
Alternativní názvy	Dohlížejí pracovní; Provozář pracovní jednotky; Sklepmístr; Hospodyně
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5121
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	16 991
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	73
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	16,7%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	26%
% starých pracovníků (55 a více let)	20%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Příznivý vývoj v odvětví cestovního ruchu vedl v uplynulém desetiletí ke tvorbě desítek tisíc nových pracovních míst. Zejména díky tomu se zaměstnanost této profesní skupiny zvýšila o více než pět tisíc osob. Dohlížejí pracovníci mají větší odpovědnost a kompetence a proto není tak snadné najít na trhu práce kvalitní uchazeče. I proto je nezaměstnanost těchto pracovníků velmi podprůměrná. Požadavky na formální vzdělání těchto pracovníků nejsou příliš striktní a tak se na volná místa úspěšně hlásí mnoho kandidátů s na první pohled méně vhodnou kvalifikací. Rovněž z hlediska stupně vzdělání je velká část pracovníků pod nevhodnější maturitní úrovní. Uplatnitelnost dohlížejších pracovníků bude v příštích letech poměrně stabilní, zaměstnavatele by měla zajímat zejména otázka kvalifikačních požadavků a uznání znalostí a dovedností pracovníků, které nabyli až praxí.	

Název profese	KUCHAŘI
Alternativní názvy	Šéfkuchař; Kuchař; Kuchař a číšník ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5122
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	77 800
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	STABILNÍ
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ POKLES
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	1147
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	16,8%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,05
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	13,6
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ubytování a stravování	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	65%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělávání	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	18%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	8%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Hotelnictví, restaurace, stravování
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	34%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	8%
% SŠbM (2010)	80%
% SŠsM (2010)	12%
% VŠ (2010)	0%

Název profese	KUCHAŘI
Alternativní názvy	Šéfkuchař; Kuchař; Kuchař a číšník ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5122
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	14 301
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	76
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	19,5%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	33%
% starých pracovníků (55 a více let)	15%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Pozice kuchaře je spojena s relativně vysokou mírou fluktuace i nezaměstnanosti. Ve srovnání s jinými profesemi v podobné vzdělanosti kategorii zde pracuje velký podíl osob s odpovídajícím formálním vzděláním (více než dvě třetiny). Více než jiné profese jsou tedy pracovní pozice kuchařů "ohroženy" nepříznivým výhledem dostupnosti absolventů pro příští roky. Uplatnění na trhu práce je dlouhodobě stabilní a nedochází zde k velkým výkyvům nabídky či poptávky. Podprůměrné mzdy však v posledních letech snižují zájem Čechů o studijní obor či o uplatnění (zejména v tuzemsku). Spolu se zmíněným rizikem vývoje počtu absolventů bude tento faktor "vyvažovat" vyšší míru nezaměstnanosti a horší uplatnitelnost kuchařů.	

Název profese	ČÍŠNÍCI, SERVÍRKY
Alternativní názvy	Vrchní číšník; Číšník nápojů; Číšník jídel ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5123
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	57 200
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	STABILNÍ
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	720
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	17,0%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,02
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	16,3
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ubytování a stravování	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	95%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Hotelnictví, restaurace, stravování
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	50%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	8%
% SŠbM (2010)	53%
% SŠsM (2010)	39%
% VŠ (2010)	1%

Název profese	ČÍŠNÍCI, SERVÍRKY
Alternativní názvy	Vrchní číšník; Číšník nápojů; Číšník jídel ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5123
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	15 050
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	80
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	17,5%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	62%
% starých pracovníků (55 a více let)	5%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Číšníci mají obvykle vyšší míru nezaměstnanosti a na těchto pozicích je také mnohem vyšší míra fluktuace. Na druhou stranu získat místo nebo naopak zaměstnanec je při takovém "obratu" poměrně snadné. Uplatnění na trhu práce (rozsah pracovních příležitostí) je dlouhodobě stabilní a nedochází zde k velkým výkyvům nabídky či poptávky. Podprůměrné mzdy však v posledních letech snižují zájem Čechů o studijní obor či o uplatnění. Velmi vysoký je podíl mladých lidí, kteří na profesi pracují (přes 60 %), což může být problémem v souvislosti s negativním vývojem počtu absolventů. Pracovních příležitostí bude v dalších letech nejspíše přibývat. Nedostatek absolventů bude z tohoto hlediska ale jen mírná komplikace - uchazečů bude na trhu práce dostatek, problémy mohou být jen s požadovanou kvalitou.	

Název profese	BARMANI
Alternativní názvy	Barman; Barman číšník
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5124
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	11 300
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	55
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	9,8%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	22,2
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ubytování a stravování	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	82%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	15%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Hotelnictví, restaurace, stravování
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	65%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	8%
% SŠbM (2010)	42%
% SŠsM (2010)	50%
% VŠ (2010)	0%

Název profese	BARMANI
Alternativní názvy	Barman; Barman číšník
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5124
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	14 943
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	64
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	16,8%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	78%
% starých pracovníků (55 a více let)	1%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Mezi profesemi v segmentu HoReCa se zaměstnanost barmanů vyvíjí dlouhodobě nejlépe. Jednak jich je na českém trhu práce 2,5krát více než před 10 lety, jednak jejich uplatnitelnost je stále přijatelná (nezaměstnanost pod 10 %). Vzhledem k vyšší míře fluktuace k není pro uchazeče tak závažný problém najít uplatnění. Kvalita služeb v tomto segmentu roste a s tím se zvyšují i kvalifikační nároky na výkon této profese. Stále však platí, že na této profesi se snadno uplatní i uchazeč s výrazně odlišnou kvalifikací. Jak uchazeči, tak zaměstnavatelé mají na trhu práce snadnější pozici.	

Název profese	PEČOVATELÉ V ZAŘÍZENÍ SOCIÁLNÍ PÉČE
Alternativní názvy	Ošetřovatelka; Pečovatelka; Sanitář; Zřízenec nemocnice
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5132
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	28 100
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ POKLES
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VÝBORNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	101
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	8,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,05
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	25,3
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	95%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ošetřovatelství a pečovatelská služba
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	85%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	11%
% SŠbM (2010)	61%
% SŠsM (2010)	25%
% VŠ (2010)	3%

Název profese	PEČOVATELÉ V ZAŘÍZENÍ SOCIÁLNÍ PÉČE
Alternativní názvy	Ošetřovatelka; Pečovatelka; Sanitář; Zřízenec nemocnice
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5132
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	14 445
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	77
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	21,3%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	25%
% starých pracovníků (55 a více let)	12%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Poptávka po pečovateli v zařízeních sociální péče na trhu práce roste. Jejich uplatnitelnost zvyšuje zejména stárnutí populace a s tím spojená rostoucí poptávka po zdravotní a sociální péči. Na druhou stranu však financování těchto pracovních míst bude spočívat na stále problematičtější dostupnosti veřejných prostředků. I proto je mzdové ohodnocení těchto profesí výrazně podprůměrné a v naprosté většině případů se zde uplatňují lidé s méně vhodným oborem vzdělání. Z pohledu zaměstnavatelů i zaměstnanců tak bude trh práce mít závažné problémy, spočívající zejména v obtížném hledání dobře kvalifikovaných a motivovaných uchazečů.	

Název profese	PEČOVATELÉ V DOMÁCNOSTI
Alternativní názvy	Pečovatel v domácnosti; Opatrovnice v domácnosti
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5133
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	28 600
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VÝBORNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	6
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	0,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	21,5
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	71%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	27%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	19%
% SŠbM (2010)	49%
% SŠsM (2010)	30%
% VŠ (2010)	1%

Název profese	PEČOVATELÉ V DOMÁCNOSTI
Alternativní názvy	Pečovatel v domácnosti; Opatrovnice v domácnosti
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5133
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	Není k dispozici
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	Není k dispozici
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	Není k dispozici
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	12%
% starých pracovníků (55 a více let)	20%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI NÍZKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
BUDE DOPLNĚNO.	

Název profese	KADEŘNÍCI A HOLIČI
Alternativní názvy	Kadeřník; Holič; Vlášenkář ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5141
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	22 300
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	84
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	11,8%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,02
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	35,4
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	100%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Kadeřnické a kosmetické služby
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	12%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	3%
% SŠbM (2010)	84%
% SŠsM (2010)	13%
% VŠ (2010)	0%

Název profese	KADEŘNÍCI A HOLIČI
Alternativní názvy	Kadeřník; Holič; Vlášenkář ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5141
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	12 060
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	64
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	17,4%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	50%
% starých pracovníků (55 a více let)	11%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Poptávka po kadeřnických službách se stále zvyšuje a nárůst zaměstnanosti této profesní skupiny to dokládá. Trend souvisí se zvyšující se ochotou Čechů utrácet za osobní služby, čímž se česká ekonomika postupně přibližuje situaci obvyklé v západoevropských zemích. Tento trend sice pozastavila recese, v příštích letech však pravděpodobně dojde k obnovení růstu zaměstnanosti. Pro profesní skupinu je charakteristické velmi nízké (vykazované) mzdové ohodnocení, které je však pracovníkům částečně kompenzováno spropitným. Absolventi učebního oboru kadeřnických služeb i přes méně atraktivní finanční podmínky "věrní" svému formálnímu vzdělávání a v této profesní skupině tvoří výraznou většinu. To je z hlediska zaměstnavatelů velmi pozitivní jev, který snižuje naléhavost uznání dílčí kvalifikace pro tuto profesi.	

Název profese	KOSMETICI, MASKÉŘI
Alternativní názvy	Kosmetik; Maskér; Umělecký maskér ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5142
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	6 400
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	STABILNÍ
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ POKLES
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	27
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	15,8%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,07
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	44,4
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	100%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Kadeřnické a kosmetické služby ; Ošetrovatelství a pečovatelské;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	47%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	7%
% SŠbM (2010)	28%
% SŠsM (2010)	60%
% VŠ (2010)	5%

Název profese	KOSMETICI, MASKÉŘI
Alternativní názvy	Kosmetik; Maskér; Umělecký maskér ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5142
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	25 987
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	111
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	17,9%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	30%
% starých pracovníků (55 a více let)	8%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Kosmetické služby nejsou na rozdíl od kadeřnických služeb v Česku tak rozvinuté a tato profesní skupina je proto výrazně menší. Vyšší specializace kosmetických služeb a orientace na bohatší klientelu nebo např. na zakázky související s filmovou, televizní nebo divadelní produkcí je důvodem výrazně vyššího mzdového ohodnocení. Zájem o tyto služby zřejmě velmi pomalu poroste, a tak bude uplatnění profesní skupiny stabilní. Pro uchazeče se jedná o poměrně atraktivní oblast uplatnění, a proto by i z pohledu zaměstnavatelů neměla být budoucí situace na trhu práce komplikovaná.	

Název profese	MANIKÉŘI A PEDIKÉŘI
Alternativní názvy	Manikér; Pedikér; Manikér-pedikér ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5143
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	5 700
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	35
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	6,9%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,06
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	12,2
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	96%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Velkoobchod a maloobchod ; Kadeřnické a kosmetické služby ;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	70%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	5%
% SŠbM (2010)	56%
% SŠsM (2010)	39%
% VŠ (2010)	0%

Název profese	MANIKÉŘI A PEDIKÉŘI
Alternativní názvy	Manikér; Pedikér; Manikér-pedikér ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5143
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	Není k dispozici
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	Není k dispozici
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	Není k dispozici
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	18,9%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	15%
% starých pracovníků (55 a více let)	11%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NÍZKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Rostoucí zájem o profesionální péči o nehty a pokožku je jedním z trendů posledních let. Tyto služby poskytuje stále ještě velmi malý počet specialistů, avšak jejich počet za posledních deset let zvýšil třikrát. Na jedné straně je tu stále větší zájem mladší generace, kdy se nehty stávají významným módním doplňkem, na druhé straně roste zájem o manikérské a pedikérské služby ve stále větší skupině osob důchodového věku. Rostoucí poptávce pravděpodobně (kapacitně) nepostačuje nabídka formálního vzdělávání, protože velká většina pracovníků má méně vhodný vzdělávací obor. Z hlediska zaměstnavatelů tedy může být tato profesní skupina a zpracování dílčí kvalifikace pro ni důležité.	

Název profese	MASÉŘI
Alternativní názvy	Masér; Rehabilitační masér; Pracovník v lázních ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5144
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	7 300
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	252
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	9,1%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,19
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	2,9
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	57%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	41%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Terapie a rehabilitace
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	82%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	4%
% SŠbM (2010)	38%
% SŠsM (2010)	48%
% VŠ (2010)	10%

Název profese	MASÉŘI
Alternativní názvy	Masér; Rehabilitační masér; Pracovník v lázních ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5144
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	14 394
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	61
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	5,5%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	16%
% starých pracovníků (55 a více let)	19%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NÍZKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
NÁVRH NA ZMĚNU BUDOUCÍHO UPLATNĚNÍ: MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ. Zájem o masážní služby v Česku za poslední roky výrazně vzrostl. Nejde jen o klasickou fyzioterapii, mnohem rychleji se rozvíjí segment masážních služeb orientovaných na kombinaci duševní a fyzické relaxace (thajské masáže, lávové kameny, shiatsu apod.). Význam certifikace poskytovatelů těchto služeb výrazně vzrůstá, protože takto rychle rostoucímu segmentu trhu nabídka kvalifikovaných pracovníků (zejména s odpovídajícím formálním vzděláním) zdaleka nepostačuje. Svědčí o tom i relativně vysoký počet VPM (vzhledem k počtu uchazečů). Poptávka v příštích letech pravděpodobně dále poroste. Zpracování dílčí kvalifikace proto může být prioritní.	

Název profese	OSTATNÍ PRACOVNÍCI ZAJIŠŤUJÍCÍ OSOBNÍ SLUŽBY
Alternativní názvy	Hosteska; Pracovník lazní; Společník, společnosti; Komorník
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5149
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	5 300
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	58
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	3,2%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,07
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	3,0
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	57%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Ubytování a stravování	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	16%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	7%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Všeobecně vzdělávací programy
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	82%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	10%
% SŠbM (2010)	28%
% SŠsM (2010)	52%
% VŠ (2010)	10%

Název profese	OSTATNÍ PRACOVNÍCI ZAJIŠŤUJÍCÍ OSOBNÍ SLUŽBY
Alternativní názvy	Hosteska; Pracovník lazní; Společník, společnice; Komorník
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5149
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	14 355
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	61
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Míra nezaměstnanosti absolventů	3,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	42%
% starých pracovníků (55 a více let)	8%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
BUDE DOPLNĚNO.	

Název profese	HASIČI, POŽÁRNÍCI
Alternativní názvy	Hasič; Obsluha požární techniky; Báňský záchranář ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5161
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	8 200
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	STABILNÍ
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	5
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	2,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	46,2
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	86%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Strojírenství, kovovýroba a metalurgie ; Ochrana osob a majetku
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	47%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	2%
% SŠbM (2010)	20%
% SŠsM (2010)	76%
% VŠ (2010)	2%

Název profese	HASIČI, POŽÁRNÍCI
Alternativní názvy	Hasič; Obsluha požární techniky; Báňský záchranář ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5161
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	26 550
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	113
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	13,7%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	41%
% starých pracovníků (55 a více let)	11%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
NÁVRH NA ZMĚNU BUDOUCÍHO UPLATNĚNÍ: PRŮMĚRNÉ. Profese hasiče je atraktivní z hlediska společenské prestiže a klade vysoké nároky na fyzickou i psychickou zdatnost. V porovnání s tím se mzdové ohodnocení (byť je nadprůměrné) může jevit jako nedostatečné. Problémem profesní skupiny je zejména současná situace ohledně financování požární obrany, která může skončit zhoršením uplatnitelnosti absolventů - nebudou pracovní příležitosti. Už dnes jsou hasiči na předních místech v seznamu profesí s nejnižším poměrem pracovních příležitostí vzhledem k celkové zaměstnanosti. Z tohoto hlediska nemusí být tato profese pro zaměstnavatele prioritní, na druhou stranu pro její výkon je vyžadováno osvědčení a to by pro zpracování dílčí kvalifikace měl být rozhodující argument. V ještě zvýšené míře toto hodnocení platí pro profesi báňského záchranáře, která je ovšem na trhu práce výrazně méně zastoupena.	

Název profese	PRACOVNÍCI BEZPEČNOSTNÍCH ORGÁNŮ
Alternativní názvy	Policista; Strážník; Policejní inspektor; Vedoucí ostrahy
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5162
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	40 900
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ POKLES
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	25
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	4,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,12
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	76,1
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	99%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ochrana osob a majetku
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	81%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	4%
% SŠsM (2010)	80%
% VŠ (2010)	16%

Název profese	PRACOVNÍCI BEZPEČNOSTNÍCH ORGÁNŮ
Alternativní názvy	Policista; Strážník; Policejní inspektor; Vedoucí ostrahy
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5162
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	Není k dispozici
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	Není k dispozici
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	Není k dispozici
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	12,1%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	51%
% starých pracovníků (55 a více let)	4%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
BUDE DOPLNĚNO.	

Název profese	PRACOVNÍCI NÁPRAVNÉ VÝCHOVY
Alternativní názvy	Inspektor vězeňské služby; Dozorce vězeňské služby; Strážný justiční strážce ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5163
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	6 600
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	2
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,0%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	33,5
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	100%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	3%
% SŠsM (2010)	89%
% VŠ (2010)	8%

Název profese	PRACOVNÍCI NÁPRAVNÉ VÝCHOVY
Alternativní názvy	Inspektor vězeňské služby; Dozorce vězeňské služby; Strážný justiční strážce ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5163
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	Není k dispozici
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	Není k dispozici
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	Není k dispozici
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	68%
% starých pracovníků (55 a více let)	4%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
BUDE DOPLNĚNO.	

Název profese	OSTATNÍ PRACOVNÍCI OCHRANY A OSTRAHY
Alternativní názvy	Pracovník ostrahy; Tělesný strážce;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5169
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	26 800
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	394
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	6,0%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	4,3
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ostatní tržní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	71%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	12%
% SŠbM (2010)	56%
% SŠsM (2010)	25%
% VŠ (2010)	6%

Název profese	OSTATNÍ PRACOVNÍCI OCHRANY A OSTRAHY
Alternativní názvy	Pracovník ostrahy; Tělesný strážce;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5169
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	11 204
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	60
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	21%
% starých pracovníků (55 a více let)	31%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PODPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Poptávka po pracovnících ostrahy prudce stoupla jednak v sektoru služeb (obchodní a administrativní centra), jednak díky výstavbě nových závodů také ve zpracovatelském průmyslu. Většina pracovníků této profese se ale nachází v segmentu ostatních tržních služeb, protože služby ostrahy objektů jsou velmi často předmětem outsourcingu na specializované firmy. Platové ohodnocení je nejhorší ze všech analyzovaných profesních skupin. Poptávka po těchto službách v příštích letech rozhodně klesat nebude, spíše dále mírně poroste. Z tohoto důvodu (a také proto, že většina pracovníků pravděpodobně nebude mít formální kvalifikaci, odpovídající této profesi), lze zpracování dílčí kvalifikace doporučit prioritně.	

Název profese	PRODAVAČI V OBCHODECH
Alternativní názvy	Prodávач potravinářského zboží; Prodávач drogistického zboží; Prodávач textilu, obuvi; Prodávач průmyslového zboží
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5211
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	213 100
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	1060
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	15,6%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,02
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	37,1
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	88%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Velkoobchod a maloobchod
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	66%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	7%
% SŠbM (2010)	58%
% SŠsM (2010)	33%
% VŠ (2010)	2%

Název profese	PRODAVAČI V OBCHODECH
Alternativní názvy	Prodavač potravinářského zboží; Prodavač drogistického zboží; Prodavač textilu, obuvi; Prodavač průmyslového zboží
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5211
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	14 231
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	76
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	18,2%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	34%
% starých pracovníků (55 a více let)	12%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Prodavači jsou jednou z největších profesních skupin na trhu práce. Je pro ně obvyklá vyšší míra nezaměstnanosti, díky vysoké fluktuaci je však na trhu práce obvykle velká nabídka volných pracovních míst. Největším problémem profesní skupiny je výrazně podprůměrné mzdové ohodnocení, což způsobuje velký odliv zájmu o uplatnění i o studium relevantních studijních oborů. Pozice prodavačů proto stále častěji obsazují cizinci. Pro mnoho prodavačů je krátkodobě lepší zůstat nezaměstnanými a hledat uplatnění v jiné profesi, proto je počet nezaměstnaných tak vysoký. Dlouhodobě se problém s nezájmem Čechů o uplatnění v profesi ještě více zveřejní díky prudce klesajícímu zájmu o středoškolské studijní obory orientované na obchod a prodej. Na prodavače lze velmi snadno requalifikovat a i proto má většina současných zaměstnanců jiný obor vzdělání, než jaký je pro tuto profesi nejvhodnější.	

Název profese	PRODAVAČI VE STÁNCÍCH A NA TRŽIŠTÍCH
Alternativní názvy	Prodavač ve stánku; Prodavač na tržišti; Prodavač v kiosku ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5220
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	10 800
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	29
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,03
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	5,4
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	83%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Velkoobchod a maloobchod
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	80%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	22%
% SŠbM (2010)	41%
% SŠsM (2010)	31%
% VŠ (2010)	7%

Název profese	PRODAVAČI VE STÁNCÍCH A NA TRŽIŠTÍCH
Alternativní názvy	Prodavač ve stánku; Prodavač na tržišti; Prodavač v kiosku ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	5220
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	14 436
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	77
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	18,2%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	33%
% starých pracovníků (55 a více let)	14%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
BUDE DOPLNĚNO.	