

Název profese	SEKRETÁŘKY, SEKRETÁŘI
Alternativní názvy	Sekretář; Pomocný sekretář; Soudní vykonavatel ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4115
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	40 000
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	STABILNÍ
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	ŠPATNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	442
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	39,5%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,05
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	59,0
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	16%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	13%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Vzdělávání	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	11%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	66%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	1%
% SŠbM (2010)	8%
% SŠsM (2010)	83%
% VŠ (2010)	9%

Název profese	SEKRETÁŘKY, SEKRETÁŘI
Alternativní názvy	Sekretář; Pomocný sekretář; Soudní vykonavatel ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4115
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	21 902
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	94
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	39%
% starých pracovníků (55 a více let)	13%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Velkým problémem této profesní skupiny je mimořádně vysoká míra nezaměstnanosti, která v říjnu 2010 dosáhla téměř 40 %. Na jedno VPM zároveň připadlo téměř 60 uchazečů. Prospekty z hlediska uchazečů nebudou na příští roky příliš optimistické. Jedním z důsledků recese byla snaha nalézt maximální úspory v "nevýrobní" (administrativní) oblasti a pracovních míst je nyní nabízena pouze čtvrtina ve srovnání s polovinou roku 2008, kdy byla zaměstnanost na vrcholu. Na tom se patrně nebude nic měnit, naopak pokračující úspory ve státní správě mohou uplatnitelnost těchto pracovníků dále zhoršit. Na pozici asistentek/sektetářů pracuje zároveň velké množství osob s méně vhodným oborem vzdělání. I to by mělo být důvodem, proč formální kvalifikaci pro tuto profesní skupinu řešit.	

Název profese	NIŽŠÍ ÚČETNÍ
Alternativní názvy	Nižší účetní; Rozpočtář; Fakturant ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4121
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	34 300
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ POKLES
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	104
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	3,6%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,01
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	12,3
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	14%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	10%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Stavebnictví	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	7%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Účetnictví a daně; Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	49%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	2%
% SŠbM (2010)	13%
% SŠsM (2010)	79%
% VŠ (2010)	6%

Název profese	NIŽŠÍ ÚČETNÍ
Alternativní názvy	Nižší účetní; Rozpočtář; Fakturant ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4121
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	20 390
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	87
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	25%
% starých pracovníků (55 a více let)	16%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NADPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Tato profesní skupina prochází dlouhodobým poklesem významu na trhu práce, který lze za 10 odpovídat ztrátě 14 tisíc pracovních míst. Profese nižších účetních jsou z trhu práce vytlačovány jednak rostoucími nároky - proto také zaměstnanost výše kvalifikovaných pracovníků v tomto oboru roste, jednak outsourcingem řadových účetních činností na specializované firmy a v neposlední řadě rostoucí kvalitou a kapacitou účetního software. Protože tyto trendy budou ovlivňovat účetní služby i nadále, poptávka po této profesní skupině bude dále klesat. Pokles poptávky bude částečně vyvážen zmenšující se dostupností absolventů s vhodným oborem vzdělání. Celkově však budou větší problémy spojené s rovnováhou na trhu práce na straně zaměstnanců, nikoli zaměstnavatelů.	

Název profese	NIŽŠÍ FINANČNÍ, DAŇOVÍ ÚŘEDNÍCI
Alternativní názvy	Nižší daňový úředník; Nižší finanční úředník; Finanční poradce
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4123
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	17 100
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	35
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	0,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	1,9
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	40%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Bankovníctví a finanční služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	31%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	12%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; Účetnictví a daně
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	51%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	3%
% SŠsM (2010)	90%
% VŠ (2010)	7%

Název profese	NIŽŠÍ FINANČNÍ, DAŇOVÍ ÚŘEDNÍCI
Alternativní názvy	Nižší daňový úředník; Nižší finanční úředník; Finanční poradce
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4123
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	31 244
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	133
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	32%
% starých pracovníků (55 a více let)	11%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PODPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Tato profesní skupina se uplatňuje jak ve státní správě, tak v soukromém sektoru (finance, poradenství). Vzhledem k vyšší míře specializace je na trhu práce minimální pohyb - počet uchazečů i VPM je velmi malý, míra nezaměstnanosti je zanedbatelná. Zaměstnanost profesní skupiny v posledních letech stoupá, budoucí vyhlídky jsou však jen průměrné. Na jedné straně je negativně ovlivněn postupující reorganizace veřejné správy a rušení pracovních míst, na druhé straně v soukromém sektoru budou vyhlídky uchazečů lepší. Profese jsou atraktivní vzhledem k mzdovému ohodnocení, pro zaměstnavatele může být komplikací budoucí nedostatek absolventů.	

Název profese	ÚŘEDNÍCI VE SKLADECH
Alternativní názvy	Skladmistr; Skladník; Operátor skladů; Expedient
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4131
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	68 900
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ POKLES
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	217
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	10,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,01
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	36,7
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	21%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	12%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Pozemní doprava	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	9%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Strojírenství, kovovýroba a metalurgie ; Všeobecně vzdělávací
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	73%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	5%
% SŠbM (2010)	47%
% SŠsM (2010)	45%
% VŠ (2010)	3%

Název profese	ÚŘEDNÍCI VE SKLADECH
Alternativní názvy	Skladmistr; Skladník; Operátor skladů; Expedient
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4131
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	19 266
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	103
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	14,1%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	36%
% starých pracovníků (55 a více let)	14%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Logistika patří k odvětvím, která se v ČR v uplynulých letech rozvíjela velice dynamicky v návaznosti na rozmach průmyslu i maloobchodu. V této profesní skupině proto došlo k nárůstu pracovních míst o přibližně 20 tisíc. V důsledku recese sice i v této oblasti poklesla zaměstnanost, pokles však nebyl nijak dramatický. Dlouhodobé vyhlídky jsou pro profesní skupinu horší, avšak i pro zaměstnavatele bude problém najít dostatek kvalitních uchazečů a to zejména z důvodu projektovaného negativního vývoje v dostupnosti absolventů. Většina zaměstnavatelů dokáže uchazeče na výkon profese rychle zaučit a proto je poměrně obvyklé, že tuto práci zastávají pracovníci s méně vhodnou kvalifikací. Uznání dílčí kvalifikace lze doporučit.	

Název profese	ÚŘEDNÍCI VE VÝROBĚ
Alternativní názvy	Dílenský plánovač výroby; Pomocný úředník ve výrobě; Kancelářský pracovník ve výrobním útvaru; Logistik
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4132
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	9 600
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	74
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,01
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	1,8
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Výroba motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	18%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Textilní, oděvní, kožedělný a obuvnický průmysl	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	12%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE KLESAJÍCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	RYCHLE KLESAJÍCÍ
Potravinářský a tabákový průmysl	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	10%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Strojírenství, kovovýroba a metalurgie ; Výroba textilu, oděvů a
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	64%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	2%
% SŠbM (2010)	33%
% SŠsM (2010)	61%
% VŠ (2010)	4%

Název profese	ÚŘEDNÍCI VE VÝROBĚ
Alternativní názvy	Dílenský plánovač výroby; Pomocný úředník ve výrobě; Kancelářský pracovník ve výrobním útvaru; Logistik
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4132
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	23 602
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	101
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	13,8%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	28%
% starých pracovníků (55 a více let)	9%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Výrobní logistika je obor s vyšší specializací a nároky na kvalifikaci personálu. Získat kvalitního pracovníka je však mnohem obtížnější, protože nabídka formálního vzdělávání je pro tento obor stále nedostatečná. Ve srovnání s profesemi v "nevýrobní logistice" mají proto tito pracovníci výrazně nižší míru nezaměstnanosti a na jedno VPM připadají méně než dva uchazeči. Mzdové ohodnocení z důvodu nedostatečné nabídky pracovníků rychle stoupá. Situace zaměstnavatelů se v příštích letech navíc příliš nezlepší; v dostupnosti absolventů může dojít ještě ke zhoršení. Uznání dílčí kvalifikace je z těchto důvodů prioritní.	

Název profese	ÚŘEDNÍCI V DOPRAVĚ A V PŘEPRAVĚ
Alternativní názvy	Dispečer dopravy a přepravy; Dispečer letového provozu; Revizor a kontrolor v dopravě; Nádražní
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4133
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	20 400
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	STABILNÍ
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	264
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	3,2%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,04
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	2,5
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Pozemní doprava	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	51%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Strojírenství, kovovýroba a metalurgie ; Převážné služby a spoje
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	60%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	1%
% SŠbM (2010)	20%
% SŠsM (2010)	67%
% VŠ (2010)	12%

Název profese	ÚŘEDNÍCI V DOPRAVĚ A V PŘEPRAVĚ
Alternativní názvy	Dispečer dopravy a přepravy; Dispečer letového provozu; Revizor a kontrolor v dopravě; Nádražní
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4133
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	26 119
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	112
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	12,4%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	32%
% starých pracovníků (55 a více let)	15%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NADPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Profesní skupina dispečerů a kontrolorů v dopravě zahrnuje několik odlišných profesí. Dispečer letového provozu patří mezi nejnáročnější povolání na trhu práce s vysokými odbornými i osobnostními požadavky, v případech dalších profesí jsou nároky nižší. Dispečeri letového provozu výrazně zvedají nejen kvalifikační, ale i platový průměr profesní skupiny. Celkový vývoj na trhu práce byl v posledních pěti letech ve znamení výraznějšího přírůstku pracovních míst, přičemž uchazečů i přes celkově vysokou nezaměstnanost (v celé ekonomice) je málo. V případě letového provozu je sice zájemců hodně (průměrný plat přesahuje sto tisíc Kč), přísná kritéria výběru však způsobují, že podíl neúspěšných kandidátů přesahuje 90 %. Největší podíl na růstu významu profesní skupiny však mají dispečeri nákladní silniční přepravy, jejíž objem výrazně vzrostl a úměrně se zvýšily i nároky na koordinaci a spolehlivost dodávek. Většina pracovníků dnes nemá doporučený obor vzdělání, avšak např. v železniční dopravě se pro profesi dispečera požaduje speciální osvědčení. V příštích letech se pozice zaměstnavatelů příliš nevylepší - nabízených VPM bude stále hodně a uchazečů nebude přibývat. Situace na trhu práce je pro dispečera v každém oboru dopravy odlišná, dílčí kvalifikace by však prioritně mohly být uznány v každém z nich.	

Název profese	ŘADOVÍ KNIHOVNÍCI, ARCHIVÁŘI
Alternativní názvy	Knihovník; Archivář; Dokumentátor; Správce evidence
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4141
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	14 500
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	3
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	2,9%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	128,4
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	40%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	35%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	6%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Knihovnictví, informace a archivnictví ; Všeobecně vzdělávací
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	50%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	1%
% SŠbM (2010)	7%
% SŠsM (2010)	80%
% VŠ (2010)	12%

Název profese	ŘADOVÍ KNIHOVNÍCI, ARCHIVÁŘI
Alternativní názvy	Knihovník; Archivář; Dokumentátor; Správce evidence
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4141
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	18 878
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	81
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Míra nezaměstnanosti absolventů	11,3%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	16%
% starých pracovníků (55 a více let)	16%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI NÍZKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NADPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Pracovní místa knihovníků a archivářů nabízí poměrně stabilní uplatnění (velmi málo VPM a zároveň velmi nízká míra nezaměstnanosti), na druhou stranu jejich perspektivy pro dlouhodobé uplatnění nejsou nijak skvělé. Mzdové ohodnocení je výrazně podprůměrné, což vynikne zejména ve srovnání s tím, že 92 % pracovníků má maturitní vzdělání nebo vyšší. Pro uplatnění na této pozici vzdělávací systém sice "produkuje" dostatek absolventů, pro ty však práce knihovníka či archiváře není příliš atraktivní. Budoucí výhled je tak z pohledu zaměstnavatelů i pracovníků spíše průměrný.	

Název profese	POŠTOVNÍ DORUČOVATELÉ, ÚŘEDNÍCI V TŘÍDÍRNÁCH
Alternativní názvy	Doručovatel poštovních zásilek; Úřední kurýr; Pracovník poštovní přepravy; Úředník třídění poštovních zásilek; Kontrolor poštovního provozu;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4142
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	25 000
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	22
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	19,6
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Spoje	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	93%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Přepravní služby a spoje ; Všeobecně vzdělávací programy
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	74%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	6%
% SŠbM (2010)	49%
% SŠsM (2010)	42%
% VŠ (2010)	3%

Název profese	POŠTOVNÍ DORUČOVATELÉ, ÚŘEDNÍCI V TŘÍDÍRNÁCH
Alternativní názvy	Doručovatel poštovních zásilek; Úřední kurýr; Pracovník poštovní přepravy; Úředník třídění poštovních zásilek; Kontrolor poštovního provozu;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4142
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	17 079
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	91
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	17,3%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	25%
% starých pracovníků (55 a více let)	15%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NADPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Doručovatel zásilek je obecně považován za nepříliš perspektivní a atraktivní profesi, v kontrastu s tímto názorem však zaměstnanost i v období recese stoupla velmi výrazně - o více než šest tisíc osob. Hlavním aktuálním i budoucím "tahounem" poptávky po těchto profesích je rozmach internetového obchodování - těží z něj výrazně právě segment poštovních a kurýrních služeb. Vzhledem k tomu, že požadavky na odbornost nejsou nijak striktní, nemá dnes naprostá většina zaměstnaných nejvhodnější obor vzdělání. Na trhu práce je v současné době málo VPM, avšak i přesto je míra nezaměstnanosti velmi nízká. Vzhledem k tomu, že na tato místa se může hlásit velké množství uchazečů, bude však dlouhodobě situace na trhu práce spíše vyrovnaná.	

Název profese	OSTATNÍ NIŽŠÍ ÚŘEDNÍCI
Alternativní názvy	Nižší úředník v provozu; Praktikant v provozu; Praktikant v administrativě ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4190
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	25 200
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	6
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	2,9%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,17
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	125,3
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	33%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	15%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	7%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Všeobecně vzdělávací programy ; Ekonomie ;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	74%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	3%
% SŠbM (2010)	16%
% SŠsM (2010)	75%
% VŠ (2010)	5%

Název profese	OSTATNÍ NIŽŠÍ ÚŘEDNÍCI
Alternativní názvy	Nižší úředník v provozu; Praktikant v provozu; Praktikant v administrativě ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4190
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	21 382
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	91
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Míra nezaměstnanosti absolventů	3,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	29%
% starých pracovníků (55 a více let)	13%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
BUDE DOPLNĚNO.	

Název profese	POKLADNÍCI V BANKÁCH A POJIŠŤOVNÁCH
Alternativní názvy	Pokladník ve finančních institucích; Pokladník na poště; Pokladník v organizaci ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4211
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	5 300
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	33
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	11,0%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	19,8
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Bankovníctví a finanční služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	38%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Spoje	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	30%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	7%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Přepravení služby a spoje ; Všeobecně vzdělávací
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	54%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	19%
% SŠsM (2010)	78%
% VŠ (2010)	3%

Název profese	POKLADNÍCI V BANKÁCH A POJIŠŤOVNÁCH
Alternativní názvy	Pokladník ve finančních institucích; Pokladník na poště; Pokladník v organizaci ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4211
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	21 786
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	93
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	25%
% starých pracovníků (55 a více let)	8%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Pokladníci patří mezi profese, jejichž uplatnitelnost se v posledních letech výrazně zhoršuje. Recese na tom má podíl jen nepříímý - hlavním důvodem je nárůst bezhotovostního obchodování, který význam manipulace s hotovostí dlouhodobě výrazně snižuje. Současná zaměstnanost je tak o čtvrtinu nižší, než před dvěma lety a o polovinu nižší, než před deseti lety. Celkově neradostnou situaci pro pracovníky pak dotváří nadprůměrná nezaměstnanost, podíl 20 uchazečů na 1 VPM a podprůměrné mzdové ohodnocení. V budoucnu nejspíše nenastane v situaci profesní skupiny na trhu práce významná změna a z pohledu zaměstnavatelů se tak význam pokladníků bude dále snižovat.	

Název profese	ÚŘEDNÍCI NA PŘEPÁŽKÁCH A SMĚNÁRNÍCI
Alternativní názvy	Směnárník; Úředník u přepážky; Pomocný jednatel finanční instituce ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4212
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	20 100
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	16
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	21,6
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Spoje	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	45%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Bankovníctví a finanční služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	39%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Pojišťovnictví	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	5%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; Převážné služby a
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	54%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	3%
% SŠbM (2010)	14%
% SŠsM (2010)	73%
% VŠ (2010)	10%

Název profese	ÚŘEDNÍCI NA PŘEPÁŽKÁCH A SMĚNÁRNÍCI
Alternativní názvy	Směnárník; Úředník u přepážky; Pomocný jednatel finanční instituce ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4212
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	20 786
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	89
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	28%
% starých pracovníků (55 a více let)	11%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PODPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Úředník "front office" je pozice, jejíž situace na trhu práce prochází určitým obdobím zlomu. Zatímco v posledních letech zaměstnanost spíše vzrostla a míra nezaměstnanosti se naopak držela pod průměrem, nyní je tato profese ovlivněná (z pohledu uplatnitelnosti profesní skupiny) negativními dopady rozvoje internetu (jak pro bezhotovostní platební styk, tak obecně v online komunikaci). Zároveň platí, že právě v nákladech na provoz "front office" vidí bankovní sektor, pošty i telekomunikace výrazný prostor pro úspory - právě tím, že budou stále vyšší objem činností zajišťovat online. Budoucí vyhlídky této profesní skupiny jsou tedy spíše horší a naopak z pohledu zaměstnavatelů se jedná o méně prioritní oblast zájmu.	

Název profese	POKLADNÍCI V OBCHODĚ, SPOLEČNÉM STRAVOVÁNÍ
Alternativní názvy	Pokladník v obchodě; Pokladník v restauraci; Prodáváč pokladník ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4213
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	25 200
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	63
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	2,2%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	9,0
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	78%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	11%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Ubytování a stravování	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	7%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Velkoobchod a maloobchod ; Všeobecně vzdělávací programy ;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	55%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	8%
% SŠbM (2010)	58%
% SŠsM (2010)	32%
% VŠ (2010)	2%

Název profese	POKLADNÍCI V OBCHODĚ, SPOLEČNÉM STRAVOVÁNÍ
Alternativní názvy	Pokladník v obchodě; Pokladník v restauraci; Prodavač pokladník ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4213
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	14 760
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	79
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	18,1%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	41%
% starých pracovníků (55 a více let)	9%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Význam profese pokladníka v obchodě či stravování na trhu práce dlouhodobě spíše mírně roste. Je to způsobené velkým nárůstem zaměstnanosti v maloobchodě, zejména díky rozvoji nákupních center a obchodních řetězců. Růst trhu se sice ještě nezastavil, výstavba nových prodejen (nyní spíše maloformátových) je však z hlediska zaměstnanosti vyvažována rostoucími ekonomickými problémy některých velkých obchodních center, kde se pracovní místa stále častěji ruší. Dlouhodobě tak situace na trhu práce může zůstat stabilní i přes klesající zájem Čechů o uplatnění na této pozici. Důvodem je zejména podprůměrné mzdové ohodnocení. Profese pokladníka se tak stále častěji stává doménou zahraničních pracovníků.	

Název profese	BOOKMAKEŘI, KRUPIÉŘI, ÚŘEDNÍCI SÁZKOVÝCH KANCELÁŘÍ
Alternativní názvy	Bookmaker; Krupier; Moderátor her; Úředník pohledávek; Úředník sázkové kanceláře;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4215
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	5 700
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	53
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	3,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	4,1
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	100%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Velkoobchod a maloobchod ; Všeobecně vzdělávací programy ;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	66%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	3%
% SŠbM (2010)	28%
% SŠsM (2010)	62%
% VŠ (2010)	7%

Název profese	BOOKMAKERŮ, KRUPIÉRŮ, ÚŘEDNÍKŮ SÁZKOVÝCH KANCELÁŘŮ
Alternativní názvy	Bookmaker; Krupiér; Moderátor her; Úředník pohledávek; Úředník sázkové kanceláře;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4215
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	16 346
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	70
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	17,5%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	76%
% starých pracovníků (55 a více let)	0%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Odvětví "hazardu" patří mezi ta odvětví, kterým se z hlediska tržeb a zaměstnanosti v Česku v uplynulých letech poměrně dařilo. Výrazně k tomu přispěla i legislativa (loterijní zákon), kdy jsou podniky v tomto odvětví vyňaty z daňové povinnosti a musí pouze odvádět část zisku na veřejně prospěšné činnosti nebo sport. Chystané změny legislativy v tomto ohledu mohou přispět k zastavení růstu odvětví (nebo i k jeho poklesu), což sníží i poptávku po pracovních místech. Situace tak bude pro uchazeče v budoucnu mírně složitější, vzhledem k současnému stavu (malá nezaměstnanost, málo uchazečů) to však pro zaměstnavatele nebude znamenat zásadní zlepšení z hlediska dostupnosti vhodných pracovních sil. Požadavky na obor/stupeň vzdělání či osvědčení nejsou nijak významné a tak se dá říci, že tato profesní skupina (i vzhledem ke své celkové velikosti) není prioritní oblastí zájmu.	

Název profese	RECEPČNÍ
Alternativní názvy	Vedoucí recepce; Recepční; Přijímací sestra ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4222
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	16 600
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ POKLES
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	ŠPATNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	217
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	12,5%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,02
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	10,9
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ubytování a stravování	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	52%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	17%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	8%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; Hotelnictví,
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	63%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	3%
% SŠbM (2010)	28%
% SŠsM (2010)	56%
% VŠ (2010)	14%

Název profese	RECEPČNÍ
Alternativní názvy	Vedoucí recepce; Recepční; Přijímací sestra ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4222
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	16 649
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	71
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	44%
% starých pracovníků (55 a více let)	19%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VYSOKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Největší nárůst zaměstnanosti recepčních proběhl v letech 2000-2008, což souviselo s rostoucím bohatstvím celé společnosti, se zvýšeným zájmem o domácí turistiku i s rostoucím počtem zahraničních návštěvníků v ČR. Kapacita ubytovacích zařízení také rostla díky programům rozvoje regionů (podpora regionálních ekonomik a pracovních míst). Tento trend zastavila recese, kdy zaměstnanost recepčních poklesla o desetinu a ke zlepšení od té doby nedošlo - nezaměstnanost je nadprůměrná a počet míst vzhledem k uchazečům poměrně malý. Díky malým kvalifikačním požadavkům má jen menšina pracovníků odpovídající formální vzdělání. To je hlavní důvod, proč by mohlo být prioritní uznat tuto dílčí kvalifikaci z hlediska rovnováhy trhu práce by totiž zaměstnavatelé v příštích letech větší problémy mít neměli.	

Název profese	PRACOVNÍCI CALLCENTRA/TELEFONISTÉ
Alternativní názvy	Operátor callcentra; Supervizor callcentra; Telefonista; Úředník pro vyřizování dotazů; Operátor telefonního panelu;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4223
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	7 100
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	STABILNÍ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	597
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	10,9%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,04
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	1,5
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Spoje	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	32%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	14%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Bankovníctví a finanční služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	10%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Všeobecně vzdělávací programy
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	73%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	3%
% SŠbM (2010)	10%
% SŠsM (2010)	84%
% VŠ (2010)	4%

Název profese	PRACOVNÍCI CALLCENTRA/TELEFONISTÉ
Alternativní názvy	Operátor callcentra; Supervizor callcentra; Telefonista; Úředník pro vyřizování dotazů; Operátor telefonního panelu;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4223
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	21 822
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	93
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Míra nezaměstnanosti absolventů	3,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	67%
% starých pracovníků (55 a více let)	10%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PODPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Callcentra patří k typům podniků, kterým se v posledních letech v Česku mimořádně daří. Callcentra se specializují jak na český trh (komunikace v češtině), tak na zahraniční zákazníky. Statistické údaje o zaměstnanosti této profesní skupiny nejsou bohužel příliš relevantní - mnoho pracovníků call center je "skryto" uvnitř jiných profesních skupin (např. orientovaných na servis, poradenství nebo prodej). Celková zaměstnanost dosahuje alespoň 30-40 tisíc osob. Trendem je specializace - telefonní kontakt s klienty se outsourcuje, případně dochází ke koncentraci této činnosti do jednoho oddělení v rámci velkých podniků nebo celých koncernů. Profese telefonisty je velmi často startovním bodem kariéry absolventa - např. v bance nebo telekomunikacích představuje obvyklý základ pro profesní růst. Proto se vyznačuje extrémně nízkým věkovým průměrem (dvě třetiny pracovníků mladší 35 let), vysokou fluktuací a nezaměstnaností. Z pohledu zaměstnavatelů to však není považováno za problém. Vzhledem k vysoké schopnosti podniků zaškolit na výkon profese uchazeče s (téměř) libovolnou kvalifikací je obor vzdělání nepříliš významný pro uplatnění. "Sdílené služby", do které činnosti callcenter spadají, mají v ČR stále poměrně dobrou perspektivu.	

Název profese	INFORMÁTOŘI
Alternativní názvy	Informátor v úřadě; Informátor v obchodě; Informátor v dopravě ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4224
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	5 700
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	ŠPATNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	8
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	11,4
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	24%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Pozemní doprava	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	20%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	12%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Všeobecně vzdělávací programy ; Marketing a propagace ;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	63%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	24%
% SŠsM (2010)	73%
% VŠ (2010)	3%

Název profese	INFORMÁTOŘI
Alternativní názvy	Informátor v úřadě; Informátor v obchodě; Informátor v dopravě ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	4224
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	20 966
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	90
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Míra nezaměstnanosti absolventů	3,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	53%
% starých pracovníků (55 a více let)	20%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI VYSOKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
Tato profese má mnoho shodných znaků s KZAM 4223. Viz příslušná karta kvalifikace.	