



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Vymezení dílčích kvalifikací

Dílčí kvalifikace je podle zákona č. 179/2006 Sb. definována jako „způsobilost fyzické osoby vykonávat řádně určitou pracovní činnost nebo soubor pracovních činností v určitém povolání“.

Tyto soubory činností jsou užší než povolání a podstatné pro ně je, že ve svém celku umožňují určité profesní uplatnění (např. montáž nábytku, montáž výtahů, výroba čalouněných sedadel, sportovní masáže, vazba a aranžování květin, příprava studené kuchyně, výroba zmrzliny aj.).

Jinak řečeno, každá dílčí kvalifikace musí být **samostatně uplatnitelná na trhu práce**.

Vymezovat dílčí kvalifikace tedy znamená identifikovat dílčí jednotky práce, které si žádá trh práce. Potřeba dílčí kvalifikace tak musí vznikat z diskusí zaměstnavatelů, resp. jejich zástupců, reprezentantů světa práce.

Prostor pro vytvoření dílčí kvalifikace je všude, kde existuje určitá **kvalifikovaná činnost nebo soubor kvalifikovaných činností, které samy o sobě mohou tvořit celou náplň práce pro pracovníka**.

Podmínkou je, že **tato práce je zaměstnavateli žádaná**, tedy že pracovník, který je schopen tuto práci vykonávat, je pro ně využitelný, byť by už jinou práci nebyl schopen vykonávat.

Nemělo by přitom ovšem jít o činnost, která je vykonávaná jen několika málo pracovníky u jednoho zaměstnavatele.

Při vymezení dílčích kvalifikací je třeba zohlednit **různou dělbu práce malých a velkých firem**.

- V malé firmě se uplatní spíš univerzálnější pracovníci
- Ve velké firmě se uplatní specializovanější pracovníci

Oba typy dílčích kvalifikací mají své opodstatnění a **nevylučují se**. Šíře dílčích kvalifikací proto mohou být různé.

**Východiskem** pro vymezení dílčích kvalifikací je **Národní soustava povolání (NSP)**, konkrétně jednotlivé **typové pozice** a **menší jednotky práce**, resp. kompetence u typových pozic a další informace o typových pozicích (pracovní činnosti, příklady prací).

Název dílčí kvalifikace by měl být co nejkonkrétnější, tedy např. nikoliv brusič, ale brusič šperkového kamene, nikoliv točír, ale točír keramiky apod.



Vydal NÚOV

Praha 2010